

Информация
о результатах контрольного мероприятия
«Проверка исполнения Указов Президента Российской Федерации по поэтапному повышению заработной платы педагогов дополнительного образования в муниципальных учреждениях дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области»

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 2.9 плана работы Счётно-контрольной комиссии Городской Думы города Димитровграда Ульяновской области (далее – Счётно – контрольная комиссия) на 2017 год.

2. Цель контрольного мероприятия: оценка исполнения Указов Президента Российской Федерации по поэтапному повышению заработной платы педагогов дополнительного образования в муниципальных учреждениях дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области с целью доведения к 2018 году до уровня средней заработной платы учителей по Ульяновской области.

3. Предмет контрольного мероприятия: правовые акты, в том числе муниципальные, локальные акты, регулирующие систему оплаты труда педагогов дополнительного образования в муниципальных учреждениях дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области, первичные учетные документы по расчету заработной платы, договоры гражданско - правового характера, статистическая отчетность и иные документы, содержащие сведения о средней заработной плате педагогических работников.

4. Объекты контрольного мероприятия:

- Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области (далее – Управление образования);

- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей города Димитровграда Ульяновской области».

5. Проверяемый период деятельности: 2016 год, первое полугодие 2017 года.

6. Срок проведения контрольного мероприятия: 03.07.2017-31.07.2017.

7. Общая сумма проверенных средств: 96 058,5тыс.руб.

7.1. Общая сумма выявленных нарушений: 10 851,4тыс.руб. - нарушение порядка формирования и (или) финансового обеспечения выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)

государственными (муниципальными) учреждениями (пункт 1.2.47 Классификатора нарушений).

8. Выводы:

8.1. Размер средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования, в отношении которых Управление образования является учредителем, составил:

- по итогам 2016 года – 16,638 тыс.руб.;
- по итогам первого полугодия 2017 года – 18,107 тыс.руб.

Согласно данным официальной статистики размер средней заработной платы учителей в Ульяновской области по итогам 2016 года составил 23946 руб.

Согласно данным сайта <http://107kabinet.ucoz.ru/> размер прогнозной величины средней заработной платы на 2017 год – 24919 руб.

8.2. По результатам контрольного мероприятия установлено невыполнение Указа №761, в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования до соответствующего индикативного показателя уровня средней заработной платы учителей в регионе.

Так выполнение примерного индикативного значения на 2016 год в размере 90% обеспечено лишь на 69,5%, выполнение примерного индикативного значения на 2017 год в размере 95%, по итогам первого полугодия, обеспечено лишь на 72,7%.

Столь низкий уровень средней заработной платы педагогических работников не позволит своевременно, в 2018 году, обеспечить выполнение Указа №761.

8.3. Установлено нарушение порядка формирования и (или) финансового обеспечения выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственными (муниципальными) учреждениями (пункт 1.2.47 Классификатора нарушений), выразившееся в необоснованном занижении в 2017 году со стороны учредителя, в лице Управления образования, норматива финансовых затрат на заработную плату с начислениями педагогических работников учреждений дополнительного образования на сумму 10 851,4 тыс.руб., в целях финансового обеспечения выполнения муниципального задания, что в свою очередь повлечет не выполнение примерного индикативного показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате учителей по Ульяновской области.

8.4. Выполнение Указа №761 возможно при условии:

- обеспечения в полном объеме норматива финансовых затрат на выполнение муниципальными организациями дополнительного образования муниципального задания, а так же увеличения доходов, получаемых организациями от приносящей доход деятельности;

- оптимизирования штатной численности работников муниципальных организаций дополнительного образования и направления высвободившейся части субсидий на увеличение заработной платы педагогов;

- введения практики дополнительных выплат работникам муниципальных организаций дополнительного образования в виде единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.5. В ходе контрольного мероприятия установлены следующие нарушения порядка формирования отраслевой системы оплаты труда:

8.5.1. Формирование и утверждение Администрацией города Димитровграда Ульяновской области положений об отраслевой системе труда в отношении должностей работников образования осуществлены без соблюдения принципа формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда, реализуемого на основе обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в результате чего работники организаций дополнительного образования, в отношении которых учредителями являются Управление образования и Управление культуры, оказались не в равных условиях по оплате труда.

8.5.2. Установлено не соответствие между размером базового оклада (базового должностного оклада) работников, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня», установленным в локальных актах МБОУДО ЦДОД, регулирующих систему оплаты труда и размером базового оклада (базового должностного оклада), установленного для данной категории работников в порядке определения базовых окладов, установленном органом, уполномоченным на определение условий оплаты труда работников соответствующих отраслей – Администрацией города Димитровграда Ульяновской области;

8.5.3. Не урегулирован порядок применения установленных в положениях, регулирующих систему оплаты труда работников МБОУДО ЦДОД в 2016 году, в первом полугодии 2017 года двойных базовых окладов (базовых должностных окладов) для общеотраслевых должностей рабочих и служащих, отраслевых должностей работников.

8.6. Достигнутый по результатам 2016 года, первого полугодия 2017 года уровень средней заработной платы организаций дополнительного образования, в отношении которых Управление образования является учредителем значительно ниже уровня средней заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования, в отношении которых учредителем является Управление культуры:

9. Предложения (требования):

9.1. Администрации города Димитровграда Ульяновской области:

9.1.1. С учетом того, что достигнутый по результатам 2016 года, первого полугодия 2017 года уровень средней заработной платы организаций дополнительного образования, в отношении которых Управление образования является учредителем, значительно ниже уровня средней

заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования, в отношении которых учредителем является Управление культуры, обеспечить равные права педагогических работников организаций дополнительного образования на заработную плату на основе принципа формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда, реализуемого на основе обеспечения равной оплаты за труд равной ценности путем определения одинаковых базовых должностных окладов как в отношении педагогических работников организаций дополнительного образования, в отношении которых Управление образования является учредителем, так и в отношении работников организаций дополнительного образования, в отношении которых Управление культуры является учредителем.

9.2. Управлению образования:

9.2.1. Обеспечить выполнение Указа №761, в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования до соответствующего индикативного показателя уровня средней заработной платы учителей в регионе, путем:

- обеспечения в полном объеме норматива финансовых затрат на выполнение муниципальными организациями дополнительного образования муниципального задания, а так же увеличения доходов, получаемых организациями от приносящей доход деятельности;

- оптимизирования штатной численности работников муниципальных организаций дополнительного образования и направления высвободившейся части субсидий на увеличение заработной платы педагогов;

- введения практики дополнительных выплат работникам муниципальных организаций дополнительного образования в виде единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.2.2. Принять меры по обеспечению соответствия размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников дополнительного образования, установленных в локальных актах организаций дополнительного образования, регулирующих систему оплаты труда размерам базовых окладов, установленных для данных категорий работников в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Димитровграда Ульяновской области, в отношении которых Управление образования Администрации города Димитровграда Ульяновской области выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденном постановлением Администрации города Димитровграда Ульяновской области от 25.02.2014 №478.